



POLITICA INTEGRATA E DI SOSTENIBILITÀ E POLITICHE INTERNE

Chief Executive Officer
Domenico D'Elia

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D. D'Elia".

SCOPO

Questo documento costituisce un impegno formale da parte della Direzione per l'adozione, da parte della CEBAT S.p.A. e delle società del Gruppo Cebat, comportamenti e azioni in linea con:

- Gli standard dei sistemi di gestione di seguito riportati
- Le tematiche della sostenibilità
- I principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

La politica è in linea con le tematiche ESG considerate rilevanti per la nostra azienda a seguito dei risultati della Analisi di Materialità condotta e revisionata annualmente.

In sintesi la nostra Politica è una guida per la definizione degli obiettivi e impegni della CEBAT S.p.A. nell'ambito del campo di applicazione della stessa e detta la linea per le strategie in materia di sostenibilità e sistemi di gestione.

CAMPO di APPLICAZIONE

La presente **POLITICA** si applica ai seguenti Sistemi di Gestione Aziendali certificati.

TEMI AMBIENTALI -E

- ❖ AMBIENTE
- ❖ ENERGIA
- ❖ GREENHOUSE GAS



TEMI SOCIALI -S

- ❖ RESPONSABILITA' SOCIALE
- ❖ PARITÀ DI GENERE
- ❖ SALUTE E SICUREZZA
- ❖ SICUREZZA STRADALE



TEMI GOVERNANCE - G

- ❖ QUALITA'
- ❖ ANTICORRUZIONE
- ❖ SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI



TEMI SOSTENIBILITA' GENERALI

- ❖ ADESIONE AL UN GLOBAL COMPACT



POLITICA E OBIETTIVI



Gli obiettivi aziendali saranno riportati nel documento «Piano di Miglioramento» con i KPI che costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come il gruppo progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica è definita dall'Alta Direzione e

- è pertinente e appropriata alle finalità e al contesto compresi la natura, dimensione e gli impatti ambientali delle attività, prodotti e servizi
- costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi
- comprende un impegno per ogni scopo dei sistemi di gestione applicabili
- comprende un impegno a soddisfare i requisiti applicabili
- comprende impegni per il miglioramento continuo dei sistemi di gestione
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

La direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate al raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

LA DIREZIONE AZIENDALE SI IMPEGNA, METTENDO A DISPOSIZIONE RISORSE UMANE, STRUMENTALI ED ECONOMICHE, A PERSEGUIRE E DIFFONDERE GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' E DEI SISTEMI DI GESTIONE COME DA CAMPO DI APPLICAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO

La presente politica è comunicata e diffusa alle proprie parti interessate attraverso i seguenti canali:

- è resa disponibile attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale
- è disponibile sulla sezione public del NAS aziendale
- è resa disponibile a le/i dipendenti nella sezione “*Armadietto*” della App di comunicazione aziendale MyNet
- è oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale e del personale, è richiesto a tutti di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
- è inserita nell’ambito della regolamentazione degli accordi con i fornitori.

Il presente documento è disponibile e mantenuto come informazione documentata.

LA SOSTENIBILITA'

Il nostro gruppo è consapevole del ruolo cruciale che svolge nel promuovere uno sviluppo sostenibile nel settore delle costruzioni.

Contribuiamo alla decarbonizzazione attraverso le sue opere infrastrutturali di miglioramento della resilienza della rete, interconnessioni internazionali e miglioramento delle performance anche in caso di cambiamento climatico grazie all'interramento dell'infrastruttura.

In futuro, saremo ancora impegnati nel piano di investimenti strategici per il trasporto interrato dell'Energia elettrica e il consolidamento nel mercato delle rinnovabili onshore (solare ed eolico).

Parte dei ricavi di Cebat S.p.A. sono generati nel segmento idrico, che è correlato al più ampio tema della sostenibilità ambientale in quanto le principali utility in questo settore e i governi nazionali concentrano e concentreranno i loro sforzi sulla modernizzazione delle infrastrutture per limitare le perdite d'acqua.

La sostenibilità è integrata nelle nostre strategie aziendali e nei processi operativi, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine per tutti i nostri stakeholder

GLOBAL COMPACT NAZIONI UNITE

La CEBAT si impegna a rispettare i principi attraverso l'implementazione dei Sistemi di Gestione e degli obiettivi di sistema correlati ai temi specifici

PRINCIPI DI ADESIONE AL GLOBAL COMPACT	
DIRITTI UMANI	Principio I Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
	Principio II assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
LAVORO	Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
	Principio IV l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
	Principio V l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;
	Principio VI l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
AMBIENTE	Principio VII Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
	Principio VIII Di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
	Principio IX incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
LOTTA ALLA CORRUZIONE	Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

IMPEGNI GENERALI



- Definire un approccio per processi nella pianificazione dei sistemi
- Coinvolgimento degli Stakeholder: ci impegniamo a mantenere un dialogo aperto e costruttivo con i nostri per comprendere le loro aspettative e integrarle nelle nostre strategie aziendali. Ci assumiamo l'impegno di coinvolgere maggiormente i clienti sui temi della sostenibilità.
- Il rispetto della normativa vigente, della norme tecniche di settore e dei contratti collettivi applicati e dei requisiti applicabili delle parti interessate e favorire la massima trasparenza in tutte le questioni legate al rapporto di lavoro
- La soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate
- Il mantenimento nel tempo dei sistemi ed una spinta al miglioramento continuo delle performance con un monitoraggio costante delle stesse
- La formazione continua sui temi afferenti agli scopi dei sistemi e alla sostenibilità
- Monitoraggio della catena del valore e inclusione e valorizzazione delle risorse umane
- Costante valutazione e aggiornamento dei rischi dei sistemi con azioni di mitigazione / eliminazione
- Diffusione e divulgazione degli obiettivi aziendali
- Migliorare le modalità di comunicazione delle situazioni anomale e di inefficienza
- Monitoraggio sulla applicazione delle politiche
- Trasparenza dei dati



Il nostro gruppo si impegna fortemente a proteggere l'ambiente e minimizzare gli impatti delle proprie attività sugli ecosistemi.

IMPEGNO GENERALE

Ci impegniamo a mettere in campo strumenti operativi ed una organizzazione mirata ad un controllo operativo diretto sulle aree di intervento e ad un monitoraggio costante dei dati ambientali. In riferimento agli impatti ambientali significativi il nostro gruppo dichiara i seguenti impegni.

ACQUA

Il gruppo CEBAT S.p.A. è impegnato anche nell'ammodernamento delle reti infrastrutturali idriche del paese mirato ad una riduzione degli sprechi della risorsa acqua.

ECOSISTEMI - SUOLO - BIODIVERSITA' - FLORA, FAUNA

La nostra area ingegneria promuove soluzioni innovative e a basso impatto ambientale. Stiamo investendo in tecnologie No Dig per la quale siamo attori strategici sul mercato. La Trivellazione Orizzontale Controllata costituisce una soluzione efficace, efficiente e non invasiva che comporta una sostanziale diminuzione delle operazioni di scavo tradizionali (minore impatto generale, meno rifiuti, efficienza realizzativa). Questo ci consente di minimizzare l'impatto sulla trasformazione del suolo e sugli ecosistemi e a tutelare la biodiversità, la flora e la fauna.

Ci impegniamo anche nella analisi e ripristino delle condizioni ambientali iniziali a seguito di nostro intervento.

RIFIUTI

Abbiamo assunto un impegno forte per il recupero dei rifiuti e il riutilizzo del tolto d'opera con riferimento soprattutto al consumo del suolo e alla voce Terre e Rocce da Scavo. Ci impegniamo a monitorare fortemente la filiera dei rifiuti per assicurarne la conformità a leggi e regolamenti e ad una sensibilizzazione e formazione costante del personale e dei fornitori.

RISORSE E MATERIALI

Il nostro dipartimento acquisti è impegnato nella ricerca di materiali green sia per biodegradabilità che per ciclo di vita.

RUMORE

Siamo impegnati in studi previsionali acustici per i nostri cantieri e le nostre attività e a minimizzare l'impatto e il «disturbo» percepito dalle comunità locali.



ENERGIA- ISO 50001



STRATEGIA ENERGETICA

Il gruppo CEBAT si conferma sempre più come player strategico nella transizione energetica e nell'efficientamento delle reti infrastrutturali del paese.

Ad oggi, Cebat S.p.A. è un partner di riferimento per i principali operatori nel settore energetico e, in futuro, si prevede che manterrà un ruolo chiave per l'esecuzione dei loro piani di investimento che hanno al centro la decarbonizzazione e l'efficientamento delle reti e del consumo di risorse.

FONTI RINNOVABILI

Il gruppo si è posto l'obiettivo di aumentare la quota di acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili.

RIDUZIONE RISORSE ENERGETICHE

Ci impegniamo per una riorganizzazione dei processi tale da efficientare i flussi di spostamento e di attività in modo da ridurre l'indice di consumo del carburante.

Siamo impegnati nell'efficientamento anche dei consumi di energia elettrica.

FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE

Ci impegniamo verso una sensibilizzazione in merito ai consumi

Le nostre attività

E

CARBON FOOTPRINT - ISO 14064



Carbon Footprint: la CEBAT S.p.A. si è impegnata ad aderire alla Science Based Target Initiative e di fissare obiettivi net zero. In generale stiamo fissando importanti obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra.

SCOPO 1

Ci impegniamo per una riorganizzazione dei processi tale da efficientare i flussi di spostamento e di attività in modo da ridurre l'indice di consumo del carburante.

SCOPO 2

Consumo energia: l'azienda si è posta l'obiettivo di acquistare l'energia elettrica da operatori 100% da fonti rinnovabili.

SCOPO 3

Rifiuti: abbiamo assunto un impegno forte per il recupero e il riutilizzo con riferimento soprattutto al consumo del suolo e alla voce Terre e Rocce da Scavo.

Il nostro dipartimento acquisti è impegnato nella ricerca di materiali green a più basso impatto di emissioni in fase produttiva.

E ACQUISTI SOSTENIBILI

La CEBAT S.p.A., nell'ambito della più ampia politica di sostenibilità, si impegna a:

- rispettare i diritti umani dei/delle dipendenti, delle comunità locali e dei lavoratori e delle lavoratrici che a qualsiasi titolo operino per proprio conto
- curare la salute, la sicurezza e il benessere di tutto il personale
- promuovere tali principi con i propri fornitori identificando e gestendo gli impatti ambientali, sociali ed economici all'interno della catena di approvvigionamento
- acquistare materiali, beni e servizi che risultino sostenibili, etici e responsabili.
- evitare un impatto sociale negativo nella catena di fornitura e negli stakeholders
- ridurre l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività tramite l'acquisto di prodotti che rispettino standard ambientali riconosciuti (laddove possibile) o l'implementazione di procedure e prassi specifiche
- creare una catena del valore, anche economico, nelle comunità locali.

Nel processo degli acquisti CEBAT si impegna a:

E—ENVIRONMENT

- acquistare beni e servizi che riflettono le specifiche o gli standard ambientali adeguati e riconosciuti
- verificare che i fornitori rispettino la legislazione ambientale
- evitare l'uso di prodotti potenzialmente nocivi per l'ambiente quando sia disponibile un'alternativa meno dannosa

S- SOCIAL

- acquistare beni e servizi in linea con i principi e convenzioni volti a proteggere i Diritti Umani (*Global Compact delle Nazioni Unite e Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro ILO*)
- verificare che i fornitori rispettino la legislazione in materia di salute e sicurezza
- verificare che i fornitori curino il benessere dei lavoratori
- verificare che i fornitori applichino le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali

G- GOVERNANCE

- includere i criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione dei fornitori e appaltatori
- accordare priorità ai fornitori che hanno inserito pratiche etiche e sostenibili all'interno della propria organizzazione e le perseguono anche all'interno della propria catena di approvvigionamento
- promuovere un livello di consapevolezza della sostenibilità tra i partner della catena di fornitura e incoraggiarli ad adottare pratiche sostenibili
- verificare le disposizioni anticorruzione e antitrust previste dalle procedure del sistema di gestione aziendale norma ISO 37001
- ridurre l'impatto delle consegne e favorire l'approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi provenienti dai mercati locali;
- ove possibile, consumare e acquistare di meno identificando e eliminando pratiche dispendiose nelle operazioni interne ed in quelle esterne su cui CEBAT S.p.A. abbia influenza.

La CEBAT S.p.A. effettuerà un monitoraggio regolare dell'implementazione degli impegni di approvvigionamento sostenibile e degli standard etici.



E ZERO CARTA – NO STAMPA

La nostra azienda, nell'ambito degli obiettivi di sostenibilità, sta attuando una forte digitalizzazione degli archivi documentali riducendo il consumo di carta. A tal proposito chiediamo a tutti di:

Non stampare documenti che non siano strettamente necessari in formato cartaceo

produrre documenti solo in formato elettronico laddove possibile

gestire le comunicazioni interne ed esterne tramite strumenti elettronici.

Così facendo ridurremo l'impatto ambientale delle nostre attività, in particolare:

il consumo di energia per la produzione, il trasporto, la stampa e lo smaltimento della carta

il numero di stampanti in ufficio la cui produzione, trasporto e utilizzo richiede ulteriori energie e ha impatti anche per lo smaltimento dei toner e degli stessi dispositivi

le emissioni di CO₂ relative alle attività su esposte.

Considera che per ogni foglio di carta utilizzato vengono emessi 3,4g di CO₂ nell'atmosfera e, per ogni risma, 1,7 kg di CO₂.



NON STAMPARE !

S- IMPEGNI PER LE PERSONE

Il nostro gruppo ha una forte connotazione sociale, in particolare:

- **Comunità:** sosteniamo le comunità selezionando i fornitori di zona e dialogando costantemente con le Amministrazioni Locali
- **Salute e Sicurezza:** costituisce una priorità assoluta infatti continuiamo a migliorare i nostri standard di sicurezza con tecnologie avanzate e la formazione continua per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro e sono in atto nuove iniziative di welfare interno. Il nostro piano di azione annuale prevede progetti sfidanti per le aree aziendali
- **Diversità e Inclusione:** promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo, valorizzando la diversità e garantendo pari opportunità per tutti i dipendenti e le dipendenti. Il nostro impegno sarà portare avanti una forte politica e una sostenuta campagna aziendale di comunicazione contro le discriminazioni.
- **Ascolto:** il canale di consultazione con gli stakeholders interni ed esterni ed è sempre aperto anche attraverso strumenti efficaci come survey e segnalazioni dirette e anonime. Abbiamo una forte politica sulla segnalazione di near miss che rafforzeremo.
- **Codice Etico:** impegno costante nella diffusione e nella adesione da parte degli stakeholders.



Il nostro gruppo è impegnato a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro. Ci impegniamo a:

CONDIZIONI SICURE

ELIMINARE PERICOLI E RIDURRE RISCHI

Revisionare costantemente le valutazioni rischio anche con strumenti innovativi che prevedano un coinvolgimento e consultazione diretta dei lavoratori e dei loro rappresentanti

CONSULTAZIONE E PARTECIPAZIONE

Consultare le lavoratrici e i lavoratori e le rispettive rappresentanze in riunioni mirate o coinvolgimento diretto attraverso strumenti come surveys, safety observation card e segnalazioni dirette o anonime

MIGLIORAMENTO PERFORMANCE

Rafforzare la politica di segnalazione dei *near miss*

Utilizzare tecnologie e strumenti avanzati di prevenzione, monitoraggio e protezione (anche in riferimento alla gestione delle emergenze e DPI)

NEAR MISS E TRASPARENZA

Assicurare analisi di benessere e comfort nell'utilizzo dei dispositivi di protezione

Divulgare in trasparenza dati e statistiche della sicurezza anche attraverso report periodici

Migliorare le performance generali salute e sicurezza e diminuire gli indici infortunistici

Incrementare la cultura della salute e sicurezza nelle figure operative

Incrementare gli indici di formazione procapite sui temi sicurezza

CONDIZIONI STRADALI SICURE

Creare una crescente consapevolezza, nel personale, sulla sicurezza stradale per prevenire incidenti e assicurare il rispetto del codice della strada

Coinvolgere le parti interessate per prevenire gli incidenti stradali

Assicurare regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici

Migliorare costantemente la gestione dei nostri cantieri su strada per renderli più sicuri per i nostri lavoratori e lavoratrici e per tutti i fruitori

S **STOP WORK POLICY**

Il gruppo è impegnato a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni.

Chiediamo a tutti i nostri lavoratori e le nostre lavoratrici di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella di altre persone.

Analogamente chiediamo di fermare le attività che possano provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna) o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.

Vi chiediamo inoltre di segnalare prontamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o a un danno ambientale.

La ripresa del lavoro, dopo lo stop work può essere autorizzata soltanto dall'Assistente Tecnico e/o il Project Manager di riferimento della commessa
L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze.

Nessuna responsabilità potrà essere attribuita ad un/una dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

La salute e la sicurezza delle persone e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritari rispetto a qualsiasi altra esigenza.



**SE NON SEI SICURO...
FERMATI !!!**

S

DROGA E ALCOOL

E' vietato l'ingresso in tutti i luoghi di lavoro a tutti coloro che hanno un livello alcolico del sangue superiore a quello consentito dalle leggi applicabili ai conducenti di veicoli o che sono sotto l'effetto di droghe proibite.

Non è consentito l'uso e l'abuso di droghe e alcol sul lavoro né l'utilizzo di macchine o utensili elettrici sotto l'effetto di droghe farmacologiche che potrebbero causare sonnolenza o perdita di concentrazione.

Il gruppo si riserva la possibilità di controllare quanto sopra vietato.

Ogni dipendente che si presenterà sotto l'effetto di stupefacenti e alcolici verrà immediatamente allontanato dal luogo di lavoro e sarà sottoposto ad ulteriori accertamenti e controllo medico conformemente alle prescrizioni di legge; l'esito positivo della prova può comportare la sanzione disciplinare fino all'allontanamento dal lavoro. Comunque, si fornirà un trasferimento in sicurezza al lavoratore o alla lavoratrice fino al suo alloggio.

Ogni lavoratore e lavoratrice dovrà consultare il medico aziendale in merito ai propri specifici farmaci prescritti - se possono provocare sonnolenza o perdita di concentrazione o contenere droghe - e poi dichiarare se non deve lavorare con macchinari se non può assumere farmaci alternativi.

Ogni risorsa deve informare il proprio datore di lavoro di eventuali prescrizioni sull'uso di macchine e attrezzature al fine di assegnargli, ove possibile, adeguata attività.



**TOLLERANZA ZERO
DROGA E ALCOOL**

S

FUMO

E' VIETATO FUMARE in tutte le aree di lavoro comprese le sale riunioni aziendali, uffici privati, reception, servizi igienici, scale, corridoi e tutte le postazioni di lavoro con particolare attenzione ai cantieri. E' vietato anche nelle aree di cantiere anche se sono all'aperto.

Non sono autorizzate pause per fumare, oltre a quelle consentite dalla disciplina dei rapporti di lavoro.

E' VIETATO anche l'utilizzo di sigarette o dispositivi elettronici di fumo.

Tutto il personale è tenuto a rispettare questa politica sul posto di lavoro, nelle aree dei clienti o durante il transito da un luogo di lavoro all'altro quando utilizzano veicoli di proprietà o in leasing della Società.

È consentito fumare tabacco o prodotti simili mentre si è fuori servizio, a condizione che l'uso non interferisca con il lavoro o l'idoneità lavorativa della risorsa o altre questioni professionali.



TOLLERANZA ZERO
FUMO

CEBAT

NEAR MISS

Per favorire la gestione efficace degli eventi avversi, è necessario ottenere le informazioni e i dati relativi agli errori ed ai sinistri, rendere disponibili strumenti specifici che consentano di ridurre il rischio, generare i necessari miglioramenti di sistema e promuovere una cultura centrata sulla sicurezza.

La segnalazione da parte degli addetti e soprattutto dei responsabili di cantiere, di eventi significativi (incidenti , quasi-incidenti (*near-miss*), avvenimenti che avrebbero potuto evolvere in incidenti) assume rilevanza e utilità se viene effettuata e inserita in un approccio sistematico, il cui obiettivo primo è il miglioramento della sicurezza.

Lo scopo principale di questo approccio è quello di comprendere meglio l'organizzazione, in particolare di identificare i difetti di sistema che favoriscono l'insorgere degli eventi, intercettandoli prima che questi si manifestino con conseguenze dannose.

Il sistema di reporting è di tipo volontario, gestisce le informazioni in modo confidenziale e non comporta l'adozione di sanzioni e punizioni.

I punti di forza caratteristici di questo approccio possono essere così riassunti:

- rendere possibile l'individuazione di tipi di eventi che succedono poco frequentemente e perciò difficilmente possono essere accertati da una singola struttura;
- rendere possibile la correlazione di eventi in modo da individuare problematiche che attraversano tutta l'organizzazione;
- leggere in maniera sistemica un singolo evento, che non viene più percepito come casuale, ma inserito in una scala ampia dove sono interpretabili i trend;
- individuare eventi non usuali o emergenti, che vengono riferiti proprio perché percepiti come insoliti;
- poter reagire rapidamente alle situazioni, perché normalmente la segnalazione avviene contemporaneamente all'evento.

Di conseguenza il report di mancato infortunio rappresenta la modalità di raccolta delle segnalazioni in modo strutturato su eventi (in primo luogo *near miss* e *incidenti*) allo scopo di fornire una base di analisi, predisposizione di strategie e azioni di correzione e miglioramento per prevenirne il riaccadimento nel futuro.

Componente fondamentale di questo approccio è la confidenzialità, **la garanzia di assenza di comportamenti punitivi**; infatti, rimuovendo le resistenze alla comunicazione, rendono possibile l'accesso a un'informazione ricca e completa, fornita dagli stessi segnalatori.

PERTANTO CHIEDIAMO

a ciascuno di voi di comunicare tempestivamente qualsiasi evento che poteva mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che poteva provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna).

Vi chiediamo inoltre di segnalare prontamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante della CEBAT S.p.A. sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale.

PAGINA SITO WEB PER LE SEGNALAZIONI DEI NEAR MISS: <https://www.cebat.it/nearmiss/>



LAVORA SICURO

- Perseguire un comportamento socialmente corretto e responsabile, secondo i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, nelle Convenzioni dell'ILO, nelle norme internazionali sui diritti umani e nelle leggi nazionali.
- Garantire, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro), in relazione alle caratteristiche della retribuzione, il rispetto dei minimi retributivi legali, e assicurare che il salario sia adeguato a soddisfare i bisogni essenziali del lavoratore e della lavoratrice.
- Incoraggiare l'espressione delle opinioni del personale, quale contributo fondamentale alla risoluzione delle problematiche.
- Rifiutare ogni forma di discriminazione e garantire le pari opportunità, evitando trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.
- Garantire ai/alle dipendenti e a tutto il personale lavoratore che interviene per CEBAT S.p.A. un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Nei luoghi di lavoro sono adottati strumenti di controllo e protezione da materiali o situazioni di rischio in conformità alle leggi vigenti, perseguendo sempre la soluzione più rigorosa e favorevole al lavoratore ed alle lavoratrici.
- Non ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani, al caporalato, al lavoro minorile
- Porre la disponibilità, la collaborazione e l'apertura alla base dei rapporti con i gli stakeholders
- Garantire la libertà di associazione e di espressione per tutti i dipendenti, nell'ambito del più ampio rispetto della dignità individuale, garantendo piena conformità alle leggi in vigore ed al CCNL.
- Monitorare la catena del valore.

Indirizzo Enti SAS e SAI

LSQA Headquarters: Av. Italia 6201, "Los Tilos" Building - 1st. floor - 11500, Montevideo (Uruguay); Phone: (+598) 2600 0165;
Fax: (+598) 2604 2960; Email: info@lsqa.com

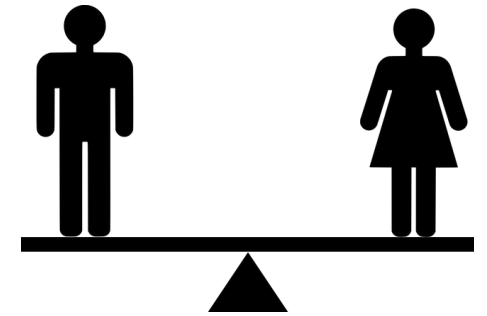
SAAS e SAI - Social Accountability International NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016
United States of America Phone: 212-684-1414 | Fax: 212-684-1515 Email: info@sa-intl.org

CEBAT S.p.A. si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.

Il principio, che sta alla base di tale assunto è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.

CEBAT S.p.A. si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini
- inserire le politiche di genere nelle strategie organizzative e monitorare la catena del valore
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza all'interno dell'azienda
- promuovere la parità dei diritti sociali e civili
- promuovere i diritti delle donne
- contrastare la violenza in ogni sua forma
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi legati al sesso
- garantire mobilità interna e successione a posizioni manageriali in coerenza con i principi di inclusione e parità di genere
- incoraggiare, garantire e valorizzare la genitorialità
- presidiare la gestione ed il monitoraggio delle tematiche legate all'inclusione
- diffondere a tutti gli stakeholder ed alla propria catena del valore gli impegni e la volontà aziendale di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e promuovere e supportare l'empowerment femminile.



S **SEGNALAZIONI ANONIME**

Si riportano di seguito gli indirizzi per inoltrare le segnalazioni relativamente al mancato rispetto degli impegni specifici SA8000 – UNI PDR 125:

CEBAT S.p.A.
<https://www.cebati.segnalazione-anonima-sa8000/>

S - WORK LIFE BALANCE

All'interno del nostro gruppo riteniamo sia sacro rispettare l'equilibrio con la propria vita privata.

Si riconosce la necessità di tutti i lavoratori e le lavoratrici di avere un buon equilibrio tra la vita privata e quella lavorativa e, a tal fine il nostro gruppo condivide 5 principi.

1 Buon equilibrio lavoro / vita privata

Il management definisce e revisiona le priorità per l'ottimizzazione dei processi.

2 Rispettare il proprio equilibrio

Condividere con la direzione le proprie difficoltà e cosa potrebbe essere fatto per colmarle è il primo dei punti chiave per rispettare il proprio work life balance. S

3 La gestione del tempo

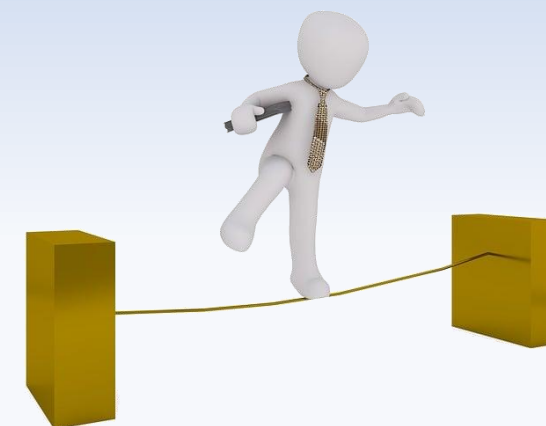
La gestione del tempo è fondamentale per l'equilibrio. Stilare to do list, note, pianificare il proprio lavoro efficientandolo.

4 "No"

Quando proprio non si ha la possibilità di effettuare un lavoro richiesto dai colleghi si risponde "no". La pianificazione del lavoro e la definizione delle priorità sono fondamentali. Si può ridistribuire il carico di lavoro ottimizzando i processi.

5 Genitorialità

Si sostiene i genitori anche con polizze sanitarie integrative e con l'assoluto rispetto dei diritti dei genitori.



**EQUILIBRIO
VITA / LAVORO**

S - BENESSERE DEI LAVORATORI

La Direzione si impegna a porre il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici al centro delle strategie.

Oltre ad una sorveglianza massima agli aspetti salute e sicurezza e a tutto il personale la nostra azienda pone attenzione agli aspetti welfare con iniziative mirate anche ad una migliore qualità della vita lavorativa o all'aumento del potere d'acquisto della propria retribuzione.

In particolare con iniziative di:

- gestione del welfare previsto dai contratti collettivi applicati
- buoni pasto, indennità di trasferte, pianificazione del lavoro
- Servizi welfare diretti da attribuzione banca ore (categoria istruzione, servizi benessere generali, viaggi)
- Banca ore solidale
- Polizza sanitarie a copertura delle spese sanitarie anche familiari
- Polizza sanitarie integrative a copertura delle spese sanitarie residue derivanti dalle polizze sanitarie base



**IL BENESSERE
AL CENTRO**

TOLLERANZA ZERO MOLESTIE, VIOLENZA E MOBBING

Il nostro gruppo attua la politica della **TOLLERANZA ZERO** verso qualsiasi forma di molestie, violenze e di mobbing, messe in atto da colleghi/superiori/clienti/fornitori verso le nostre collaboratrici e i nostri collaboratori, dipendenti a tempo indeterminato, determinato e/o a contratto di collaborazione libera professione.

- La **TOLLERANZA ZERO**, si può raggiungere più facilmente se le varie forme di molestie - violenze o mobbing vengono riconosciute anche nelle loro forme elementari, lesive della dignità di donne e uomini.
- L'Alta Direzione intende sviluppare una maggiore conoscenza e consapevolezza sulle diverse su questi temi delle persone che collaborano con noi.
- L'azienda mette a disposizione un sistema di segnalazione anonima per poter denunciare questi atti, nelle diverse forme: verbali e non verbali, psicologiche e fisiche.
- Siamo convinti che comportamenti non rispettosi debbano essere bloccati sul nascere, proprio per dare un segnale concreto della **TOLLERANZA ZERO**.
- L'Alta Direzione si impegna a sviluppare le politiche della lotta alle molestie e violenze di genere/sexuali con la definizione di procedure ad hoc e attivando canali comunicativi capaci di aumentare la consapevolezza e la proattività di tutti i livelli dell'organizzazione.





MIGLIORARE LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

L'azienda si impegna a:

migliorare costantemente gli standard prestazionali con una sempre maggiore attenzione alla soddisfazione del cliente

ADOTTARE TECNOLOGIE INNOVATIVE

Adottare tecnologie innovative per un efficientamento dei processi

FORMAZIONE CONTINUA

Effettuare costantemente formazione tecnica per assicurare competenze e professionalità

Aumento generale della qualità dei servizi erogati, rafforzamento del valore aggiunto del gruppo e della competitività sul mercato nel rispetto di leggi e regolamenti applicabili

Ottimizzare l'uso delle risorse disponibili (umane e strumentali)

Selezione di fornitori qualificati anche con adozione di criteri di sostenibilità oltre che di qualità



ANTICORRUZIONE – ISO 37001



Al centro delle nostre strategie c'è il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 a tal proposito CEBAT S.p.A. ha anche approvato e reso mandatorio per gli stakeholders il proprio CODICE ETICO che costituisce linea guida specifica contro comportamenti illegali.

L'Azienda ha un'efficace sistema di gestione integrato per governare i processi interni ed è certificata ai sensi dello standard ISO37001.

La CEBAT S.p.A. ha implementato procedure, strumenti di monitoraggio e linee guida volte a prevenire e/o ridurre al minimo qualsiasi forma di condotta non etica, anti competitiva o di corruzione all'interno del gruppo.

La società non opera con soggetti che esercitano attività illecite o finanziate con capitali di fonte illecita e pone in essere una strutturata due diligence (verso il personale ed i soci in affari) con lo scopo di identificare, prevenire e gestire i rischi di corruzione, conflitto di interessi e condotte illecite.

PREVENIRE LA CORRUZIONE

Diffondere la cultura della legalità

- Trasparenza ed Etica: manteniamo elevati standard di trasparenza e responsabilità, assicurando che tutte le nostre operazioni siano condotte in modo etico e conforme alle normative.
- Tracciamenti di tutti i flussi finanziari
- Prevenire la corruzione da parte dei soci in affari
- Monitorare le performance della catena del valore
- Incoraggiare la segnalazione di casi sospetti
- Impegno costante ad abbattere tutte le forme di corruzione interne ed esterne correlate ai nostri processi.

Pagina web segnalazioni reati

<https://www.cebat.it/segnalazioni-anonime-organismo-di-vigilanza-231/>

<https://www.cebat.it/segnalazioni-anonime-anticorruzione/>



Data la natura delle proprie attività, CEBAT S.p.A. considera la sicurezza delle informazioni un fattore irrinunciabile per la protezione del proprio patrimonio informativo e un fattore di valenza strategica nel settore in cui opera.

La CEBAT S.p.A., che già si attiene alle relative normative in materia di sicurezza delle informazioni e di conservazione sostitutiva, intende fornire analoghe garanzie anche ai propri Clienti ed agli “stakeholders” del settore in cui opera per mezzo di un Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni in linea con le migliori pratiche disponibili, agli standard internazionali di riferimento ed in particolare ai requisiti ISO/IEC 27001.

L’obiettivo del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni è di garantire un adeguato livello di sicurezza dei dati e delle informazioni nell’ambito della progettazione, sviluppo ed erogazione dei servizi aziendali, attraverso l’identificazione, la valutazione ed il trattamento dei rischi ai quali i servizi stessi sono soggetti.

Il Sistema di Gestione per la Sicurezza per le Informazioni di CEBAT S.p.A. definisce un insieme di misure organizzative, tecniche e procedurali a garanzia del soddisfacimento dei requisiti di sicurezza, di riservatezza, di integrità, di disponibilità e accessibilità quando richiesto dai processi e dai clienti/utenti che ne godono i privilegi.

Il sistema di conservazione di CEBAT S.p.A. assicura, dalla presa in carico dal produttore fino all’eventuale scarto, tramite l’adozione di regole, procedure e tecnologie, la conservazione dei documenti informatici e dei documenti amministrativi informatici nonché dei fascicoli informatici, ovvero le aggregazioni documentali informatiche con i metadati ad essi associati (contenenti i riferimenti che univocamente identificano i singoli oggetti documentali che appartengono al fascicolo all’aggregazione documentale), garantendone le caratteristiche di autenticità, integrità, affidabilità, leggibilità e reperibilità.

Il sistema di conservazione garantisce l’accesso all’oggetto conservato, per il periodo prescritto dalla norma, indipendentemente dall’evolversi del contesto tecnologico.

Digitalizzazione:

- una progressiva informatizzazione di tutti i processi aziendali con un controllo efficace della sicurezza dei dati è uno dei nostri punti di forza.

CEBAT S.p.A. per dare corpo alla presente politica intende far propri i seguenti obiettivi nell'ambito della sicurezza delle informazioni:

- Preservare l'attuale immagine dell'azienda quale fornitore affidabile e competente
- Proteggere il proprio patrimonio informativo sia fisico che culturale
- Mantenere vive misure atte a garantire la correttezza professionale del proprio personale
- Rispondere pienamente alle indicazioni della normativa vigente e cogente
- Rispondere pienamente ai requisiti contrattuali, impliciti ed espliciti, sottoscritti con i propri clienti in materia di sicurezza delle informazioni
- Aumentare, nel proprio personale, il livello di sensibilità e la competenza su temi di sicurezza delle informazioni

assicurando che:

- Le informazioni critiche siano protette da accessi, usi, comunicazioni, modifiche e alienazione anche se casuali
- La riservatezza, l'integrità e la disponibilità di tali informazioni, siano esse acquisite in modo permanente o in transito, siano garantite in ogni momento, a seconda dei casi
- Eventuali incidenti di sicurezza e violazione della politica, reali o sospetti, siano segnalati alla Direzione, indagati dai responsabili della sicurezza delle informazioni e avviate appropriate azioni di trattamento
- Il Business Continuity Plan sia mantenuto aggiornato e testato
- Tutti i requisiti di legge e contrattuali in materia di sicurezza delle informazioni siano soddisfatti se applicabili
- La politica sia riesaminata a intervalli periodici per verificare la sua efficacia, i cambiamenti nella tecnologia, i requisiti legali e contrattuali, e l'efficienza aziendale.

Sistemi di protezione elevata